



ПРОТОКОЛ

заседания областной межведомственной комиссии по охране труда (далее - МВК) в режиме видео-конференц-связи

24 сентября 2025 г.

№ Сл-001-864827/25

г. Нижний Новгород

Председатель:

Заместитель Губернатора Нижегородской области - Поляков Е.Н.

Члены и участники заседания комиссии:

Главный государственный инспектор отдела государственного надзора в сфере электроэнергетики и в области гидротехнических сооружений Волжско-Окского управления Ростехнадзора - Апальков И.Ю.

Специалист по охране труда ГАУЗ НО «Научно-исследовательский институт клинической онкологии «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер» - Арутюнян Г.Е.

Начальник управления организации страхования профессиональных рисков отделения Социального фонда России по Нижегородской области - Барина А.В.

Главный инженер ООО «Свит лайф фудсервис» - Беляев И.В.

Заместитель министра энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области - Братыгин М.А.

Директор ООО «Экологические проекты» - Грабовский Е.А.

Специалист по охране труда ООО «Свит лайф фудсервис» - Громова М.С.

Руководитель службы промышленной безопасности и охраны труда АО «Нижегородская областная коммунальная компания» - Евдокимов С.Г.

Заместитель технического директора НАО «Гидромаш» имени В.И.Лузянина» - Жислин И.Л.

- Генеральный директор Общероссийской общественной организации «Всероссийское объединение специалистов по охране труда» - Колин А.М.
- Начальник отдела развития строительной индустрии управления капитального строительства министерства строительства Нижегородской области - Мигушов С.В.
- Начальник отдела экспертизы условий и охраны труда управления по труду и занятости населения Нижегородской области, секретарь МВК - Минеев Е.А.
- Руководитель Государственной инспекции труда в Нижегородской области - главный государственный инспектор труда в Нижегородской области - Мошес И.С.
- Заместитель председателя Нижегородского областного союза организаций профсоюзов «Облсовпроф» - Орлов М.Б.
- Руководитель управления по труду и занятости населения Нижегородской области, заместитель председателя МВК - Пантюхин И.О.
- Главный врач ГБУЗ НО «Нижегородский областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики» - Савицкая Н.Н.
- Руководитель службы охраны труда НАО «Гидромаш имени В.И.Лузянина» - Соборнова Ю.С.
- Заместитель главного врача по экономическим вопросам ГАУЗ НО «Научно-исследовательский институт клинической онкологии «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер» - Сошилова Л.Ю.
- Заместитель генерального директора регионального объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей» - Темнов К.А.
- Заместитель начальника отдела надзора по гигиене труда управления Роспотребнадзора по Нижегородской области - Теплов Р.П.
- Руководитель службы охраны труда ООО «Экологические проекты» - Хватков А.К.

**I. «О состоянии производственного травматизма
в организациях области и о мерах по его профилактике»
(ООО «Экологические проекты», ГАУЗ НО «Нижегородский областной
клинический онкологический диспансер», ООО «Свит лайф фудсервис»,
НАО «Гидромаш» имени В.И.Лузянина», АО «Нижегородская областная
коммунальная компания»)**

1.1. Принять к сведению информацию ООО «Экологические проекты», ГАУЗ НО «Научно-исследовательский институт клинической онкологии «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер», ООО «Свит лайф фудсервис», НАО «Гидромаш» имени В.И. Лузянина», АО «Нижегородская областная коммунальная компания» о принятых и планируемых мерах по профилактике производственного травматизма по итогам расследования несчастных случаев.

1.2. Заслушанным на МВК организациям рекомендовать продолжить работу по профилактике производственного травматизма и улучшению условий труда с применением «Основных рекомендаций по совершенствованию систем управления охраной труда и сбережения трудовых ресурсов для работодателей Нижегородской области в 2025 г.» (<https://trud.nobl.ru/documents/active/250154/>) и рекомендаций, указанных в п.1.3 Протокола. По итогам 2025 г. проинформировать МВК.

Срок – 1 февраля 2026 г.

1.3. В целях повышения эффективности корпоративных систем управления охраной труда и действий по профилактике производственного травматизма с учетом результатов заслушивания на МВК рекомендовать:

1.3.1. ООО «Экологические проекты» (Грабовский Е.А.):

- проработать возможность приведения фактической численности и штатного расписания службы охраны труда в соответствие с приказом Минтруда России от 31 января 2022 г. № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» (далее – приказ № 37);

- учитывать практику внедрения культуры безопасности пассажирских перевозок и охраны труда в работе с водительским составом.

1.3.2. ГАУЗ НО «Нижегородский областной клинический онкологический диспансер» (Гамаюнов С.В.):

- обеспечить подчинённость службы охраны труда непосредственно главному врачу или его заместителю в соответствии с приказом № 37;

- в целях профилактики внезапного ухудшения состояния здоровья работников обеспечить соблюдение режимов труда и отдыха, графиков сменности, графиков отпусков, правил внутреннего трудового распорядка, а также проведение медицинского осмотра работников во вредных условиях труда в центрах профпатологии.

1.3.3. ООО «Свит лайф фудсервис» (Базыль А.В.):

- проработать возможность приведения фактической численности и штатного расписания службы охраны труда в соответствие с приказом № 37;

- принять в 2026 г. участие в реализации мероприятий по сокращению производственного травматизма за счет средств социального страхования в соответствии с Правилами финансирования предупредительных мер, утвержденными Приказом Минтруда России от 11 июля 2024 г. № 347н;

- обеспечить необходимое обучение и допуск к работе водителей погрузчиков на складах.

1.3.4. НАО «Гидромаш» имени В.И. Лузянина» (Лузянин А.В.):

- проработать возможность приведения фактической численности и штатного расписания службы охраны труда в соответствие с приказом № 37);

- запланировать мероприятия по оперативному завершению оценки профессиональных рисков на всех рабочих местах.

1.3.5. АО «Нижегородская областная коммунальная компания (Минеев А.Г.):

- завершить выполнение корректирующих и предупреждающих действий, предусмотренных в Акте Н-1 по итогам расследования группового несчастного случая в колодце 31 июля 2025 г.;

- направить всех специалистов по охране труда на научно-практическую конференцию, предусмотренную п.1.5 Протокола.

- обеспечивать выполнение Раздела II Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утвержденных приказом Минтруда России от 15 декабря 2020 г. 902н, в т.ч. в части организации стажировок и обучения методам эвакуации и спасения информировать работников о недопустимости самовольного выполнения работ в колодцах в нарушение должностных обязанностей.

1.4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Нижегородской области (Мошес И.С.) использовать площадки областных и муниципальных информационных мероприятий по охране труда для доведения до сведения работодателей причин несчастных случаев и предупреждающих действий по профилактике производственного травматизма при выполнении работ с повышенной опасностью с учетом поручений Минтруда России (письмо от 14 июля 2025 г. № 15-3/10/В-11851).

1.5. Рекомендовать ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный архитектурно-строительный университет» (Щеголев Д.Л.) совместно с Государственной инспекцией труда в Нижегородской области (Мошес И.С.), управлением по труду и занятости населения Нижегородской области (Пантюхин И.О.), министерством строительства Нижегородской области (Груничев Д.Е.), министерством энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области (Куренков М.А.) провести на базе Университета совместную научно-практическую конференцию по вопросам профилактики производственного травматизма при падении с высоты и в замкнутых пространствах (колодцах) в строительстве и жилищно-коммунальном хозяйстве.

Срок – 24 октября 2025 г.

1.6. Рекомендовать министерству энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Нижегородской области (Куренков М.А.) довести Памятки «Требования по охране труда при ремонте и эксплуатации колодцев» и «Охрана труда при выполнении работ в колодцах», а также прилагаемую Справочную информацию о новых Правилах технической эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок до организаций и предприятий жилищно-

коммунальной сферы для дополнительного изучения в коллективах и профилактики травматизма на объектах энергетики в отопительном сезоне.

Срок – 10 октября 2025 г.

1.7. Рекомендовать администрациям городских и муниципальных округов Нижегородской области продолжить практику регулярного заслушивания на заседаниях муниципальных межведомственных комиссий организаций, на которых за отчетный период произошли смертельные несчастные случаи, связанные по итогам расследования с производством.

Срок – постоянно.

1.8. Управлению по труду и занятости населения Нижегородской области с учетом отраслевой проблематики, выявленной при заслушивании организаций, и итогов 2025 г., разработать «Основные рекомендации по совершенствованию систем управления охраной труда и сбережения трудовых ресурсов для работодателей Нижегородской области на 2026 г.» и утвердить их на установочном заседании МВК.

Срок – 1 апреля 2026 г.

**II. «О подведении итогов
областного смотра-конкурса по охране труда»
(раздаточная информация)**

2.1. Принять к сведению прилагаемую информацию управления по труду и занятости населения Нижегородской области (Пантюхин И.О.) о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию в сфере охраны труда среди государственных учреждений Нижегородской области (далее – Смотр - конкурс).

2.2. Утвердить победителя и призеров Смотра-конкурса:

- 1 место - ГБПОУ НО «Краснобаковский лесной колледж» (Малышев Е.А.);
- 2 место - ГБУ «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Вачского муниципального округа» (Ширшова М.В.);
- 3 место - ГБОУ «Школа - интернат для глухих детей» (Поликарпова Н.Н.);
- ГБУЗ НО «Нижегородская областная клиническая больница им. Н.А. Семашко» (Богданов С.И.).

2.3. Рекомендовать руководителям учреждений – победителя и призеров Смотра-конкурса рассмотреть вопрос о поощрении специалистов по охране труда и обеспечивать их направление на информационные мероприятия по охране труда для обмена опытом.

Срок – постоянно.

2.4. Исполнительным органам Нижегородской области довести прилагаемую информацию о проведении смотра-конкурса до подведомственных учреждений.

Срок – 10 октября 2025 г.

2.5. Руководителям государственных учреждений Нижегородской области:

- использовать при подготовке к участию в последующих Смотрах - конкурсах, а также при актуализации систем управления охраной труда рекомендации, указанные в информации о конкурсе;

- принять активное участие в аналогичном конкурсе в 2026 г.

Срок – 1 сентября 2026 г.

2.6. Управлению по труду и занятости населения Нижегородской области (Пантюхин И.О.) совместно с ГБПОУ НО «Краснобаковский лесной колледж» (Мальшев Е.А.) и при участии Краснобаковского муниципального округа Нижегородской области (Быков А.А.) организовать на базе учреждения межведомственный форум по вопросам профессионального образования, обеспечения занятости молодежи и культуры безопасности труда, с учетом передовой практики Смотра-конкурса.

Срок – 30 апреля 2026 г.

III. «Разное»

(раздаточная информация с учетом результатов мероприятий охраны труда в 2025 г.)

3.1. Организациям и предприятиям области принять к сведению информацию об участии на основании статьи 229 Трудового кодекса Российской Федерации представителя управления по труду и занятости населения Нижегородской области в расследовании несчастных случаев, в результате

которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья (в т.ч. групповых) и со смертельным исходом:

- непосредственно в исполнительных органах и органах местного самоуправления Нижегородской области (их структурных подразделениях);
- у работодателей с количеством погибших пять человек и более.
- у прочих работодателей – по согласованию с органами местного самоуправления Нижегородской области.

Срок - постоянно.

3.2. Рекомендовать Отделению СФР по Нижегородской области (Садулина А.М.) направить в управление по труду и занятости населения Нижегородской области для консультаций с предприятиями сведения:

- по работодателям, у которых по итогам 2025 г. имелся существенный, более чем на 30%, рост уровня производственного травматизма;
- по крупнейшим работодателям, не принявшим участие в реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 2025 г.;
- по участию государственных и муниципальных учреждений Нижегородской области в реализации вышеуказанных предупредительных мер.

Срок – 1 февраля 2026 г.

3.3. Рекомендовать работодателям Нижегородской области:

3.3.1. В целях обеспечения качества специальной оценки условий труда, а также защиты прав работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве:

- проводить предварительный аудит исполнителя (в том числе с выездом в лаборатории), вносить в проекты договоров (контрактов) условия о согласовании списка применяемых на территории работодателя измерительных приборов и контроле за их перемещением;
- направлять материалы специальной оценки условий труда, в том числе проведенной за счет средств социального страхования, а также при возникновении противоречий сторон, на государственную экспертизу условий

труда, при получении заключения требовать от аккредитованной организации - исполнителя устранения нарушений в рамках договорных обязательств;

- информировать работников, оформляющих документы по утрате нетрудоспособности в рамках медико-социальной экспертизы, о возможности подать заявление на экспертизу фактических условий труда через Региональный портал государственных услуг, а также через территориальные подразделения службы занятости населения (Нижегородский кадровый центр «Работа России»).

Срок – постоянно.

3.3.2. В целях совершенствования взаимодействия с Отделением СФР по Нижегородской области по вопросам пенсионного обеспечения и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подключиться к сервису дистанционного обучения «Школа страхователей» (информация о сервисе на сайте ОСФР по НО в разделе «Страхователям» «Школа страхователя» по адресу: https://sfr.gov.ru/branches/nizhnynovgorod/info/~0/12993?info_category=2).

Срок – постоянно.

3.4. Рекомендовать ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Нижегородской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Смирнова А.В.):

- информировать граждан, оформляющих документы по утрате нетрудоспособности в рамках медико-социальной экспертизы, о возможности подать заявление на экспертизу фактических условий труда через Региональный портал государственных услуг;

- информацию о пострадавших в результате несчастных случаях с указанием наличия у них заключений экспертизы условий труда направлять в управление по труду и занятости населения по итогам месяца.

Срок – постоянно.

3.5. Принять к сведению прилагаемую информацию управления Роспотребнадзора по Нижегородской области о состоянии условий труда и профессиональной заболеваемости за 1 полугодие 2025 г. Рекомендовать работодателям Нижегородской области – членам РОР «НАПП» (Аносов А.В.):

- активизировать работу по проведению медицинских осмотров отдельных категорий работников с вредными условиями труда в специализированных центрах профпатологии и по включению рекомендаций Роспотребнадзора в перечни ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков (приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 771н);

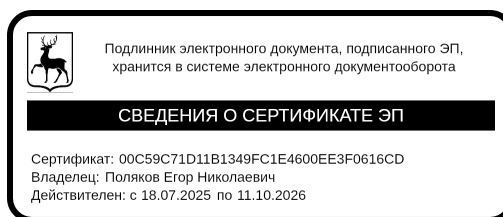
- проинформировать о перспективах улучшения условий труда управление по труду и занятости населения Нижегородской области в рамках областного мониторинга условий и охраны труда.

Срок – 1 марта 2026 г.

3.6. Рекомендовать РОР «НАПП» (Аносов А.В.), Общероссийской общественной организации «Всероссийское объединение специалистов по охране труда» (Колин А.М.), Нижегородскому областному союзу организаций профсоюзов «Облсовпроф» (Соколов А.М.) проанализировать, с учетом итогов областного совещания с обучающимися организациями на базе УМЦ Облсовпрофа 19 сентября 2025 г., целесообразность внесения запрета на дистанционное, заочное обучение работников в ограниченных и замкнутых пространствах и доработки соответствующих Правил по охране труда, утвержденных приказом Минтруда России от 15 декабря 2020 г. № 902н.

Срок – 1 ноября 2025 г.

Председатель



Е.Н.Поляков